



# Институт за ментално здравље Institute of Mental Health



## ПЛАН

### ИНСТИТУТА ЗА МЕНТАЛНО ЗДРАВЉЕ ЗА ПОСТИЗАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ



Проф. др Милица Пејовић Милованчевић, вд директора

септембар 2021. године



# Институт за ментално здравље Institute of Mental Health

## ПРЕАМБУЛА

Институт је здравствена установа терцијарног нивоа која обавља високо специјализовану диспанзерску и стационарну здравствену делатност из области психијатрије одраслих, психијатрије развојног доба, болести зависности, клиничке генетике, клиничке психологије, епилептологије и клиничке неурофизиологије, психофармакологије, психотерапије, превенције менталних поремећаја, као и заштите и унапређења менталног здравља, медицинске биохемије и медицинског снабдевања – фармацеутске делатности.

Рад Института за ментално здравље заснива се на три стуба:

- 1) дијагностика и лечење,
- 2) едукација и
- 3) истраживање.

Институт је наставна база неколико факултета УБ и департмана других универзитета: Медицинског факултета, Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију, Факултета политичких наука, Филозофског факултета, Департмана за психологију и Департмана за социјални рад Универзитета Сингидунум, као и школа: Високе струковне школе за социјални рад, Средње, Више и Високе медицинске школе струковних студија.

У оквиру својих делатности Институт се бави:

- лечењем менталних поремећаја примењујући утврђене стручне и доктринарне критеријуме, односно принципе добре клиничке праксе;
- превенцијом менталних поремећаја и унапређењем менталног здравља;
- електроенцефалографијом, дијагностиком и лечењем епилептичних и других пароксизмалних неуропсихијатријских поремећаја
- школовањем (основне и последипломске студије), континуираном едукацијом, специјализацијом и ужом специјализацијом за своје сараднике, као и здравствене раднике и здравствене сараднике других здравствених установа и других правних субјеката;
- истраживањем из свих области психијатрије и сродних дисциплина, као и области заштите душевног здравља по принципима добре научне праксе;
- организовањем и спровођењем унутрашње провере квалитета стручног рада;
- утврђивањем мера у елементарним непогодама и другим ванредним ситуацијама;
- учествовањем у реформи заштите менталног здравља;
- и другим делатностима у складу са законом.

## ЗАКОНСКИ ОКВИР

У својој посвећености родној равноправности, Институт за ментално здравље ослања се



# Институт за ментално здравље Institute of Mental Health

на постојећи релевантни правни оквир у овој области:

- Устав Републике Србије (чланови 15 и 21)
- Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације жена
- Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици (тзв. Истанбулска конвенција)
- Резолуција 1325 Савета безбедности УН (2000)
- Закон о забрани дискриминације (сл. Гласник бр. 52/2021)
- Закон о равноправности полова (Сл. Гласник бр. 2/2009 і 52/2021)
- Стратегија за спречавање и борбу против родно заснованог насиља према женама и насиља у породици 2021-2025

Институт за ментално здравље прихвата дефиниције и ставове дефинисане Законом о родној равноправности и Националном стратегијом за радну равноправност и примењује их у свом раду. Институт за ментално здравље је посвећен политици родне равноправности деце и одраслих. При пружању здравствене заштите Институт за ментално здравље посебну пажњу посвећује заштити деце од занемаривања и злостављања и заштити жена од занемаривања.

## МЕРЕ И СМЕРНИЦЕ

У складу са тим Институт за ментално здравље у свом раду води рачуна о следећем:

1. приликом запошљавања као и бирања у руководеће органе водиће рачуна о родној равноправности;
2. приликом планирања, спровођења и евалуације стратешких циљева, уважаваће компоненту родне равноправности;
3. у свакодневном раду радити на подизању свести о родној равноправности и њеном значају, као и о предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима.
4. при пружању услуга информисаће пацијенте о њиховим правима у складу са Законом о равноправности полова РС;
5. при пружању услуга, жене и децу заштитиће на најбољи могући начин и информисати их о њиховим правима и могућностима;
6. при организацији научних догађаја водиће рачуна о родној равнотежи промовисањем веће укључености и праведније заступљености оба пола;

Институт за ментално здравље се обавезује да ће предузети неопходне активности у циљу





# Институт за ментално здравље Institute of Mental Health

стварања структурних промена ради постизања и одржавања вишег степена родне равноправности на свим нивоима и у свим областима рада.

Овај документ укључује акције које се сматрају приоритетним у Институту за ментално здравље у циљу побољшања родне равноправности у областима доношења одлука, развоја каријере, организовања научних догађаја и заштите од родно заснованог насиља.

ЦИЉ	АКТИВНОСТ	ОДГОВОРНОСТ	РЕЗУЛТАТ	ВРЕМЕНСК И ОКВИР
УСПОСТАВЉАЊЕ ПРОЦЕДУРЕ И ИНФОРМАЦИОНИХ СИСТЕМА ЗА ПРИКУПЉАЊЕ И ОБРАДУ ПОДАТАКА О РОДНОЈ РАВНОПРАВНОСТИ	Израда процедуре за редовно прикупљање података о радном саставу у ИМЗ -у.	Управа	Подаци о родној заступљености у ИМЗ су доступни	2021-2022
И	Успостављање система за праћење заступљености оба пола у активностима које спроводи ИМЗ	Управа	Подаци о родној заступљености у ИМЗ су доступни	2021-2022
ЈАЧАЊЕ ВИДЉИВОСТИ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ И ПОДИЗАЊЕ СВЕСТИ О ЗНАЧАЈУ И ПРЕДНОСТИМА РОДНЕ РАВНОТЕЖЕ НА СВИМ НИВОИМА	Едукација и информисање запослених ИМЗ о мерама за унапређење родне равноправности	Управа	Подигнута свест међу запосленима	2021-2022
	Успостављање комисије за јачање родне равноправности у ИМЗ	Управа	Формирано радно тело за бригу о родној равноправности на нивоу ИМЗ	2021-2022



**Институт за ментално здравље**  
**Institute of Mental Health**

	Едукација запослених о родној равноправности	НИО	Подигнута свест међу запосленима	2021-2022
ЈАЧАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ НА ЕДУКАТИВНИМ ДОГАЂАЈИМА КОЈЕ ОРГАНИЗУЈЕ ИМЗ	Информисати и подстаћи заступљеност оба пола на едукативним догађајима које организује ИМЗ.	НИО	Родна равноправност на едукативним догађајима унапређена	2021 -2023
	Усвојити и истаћи добру праксу за укључивање недовољно затупљеног пола на едукативним догађајима, уз предузимање додатних мера које гарантују једнак приступ свима.	НИО	Родна равноправност на едукативним догађајима унапређена	2021-2023



Институт за ментално здравље  
Institute of Mental Health

	Поставити циљеве једнаких могућности, односно да сви имају једнаке могућности за промовисање сопствених истраживања уз посебно подстицање мање заступљеног пола у предметној научној дисциплини	НИО	Родна равноправност унапређена	2021-2023
УНАПРЕДИТИ СИГУРНОСТ ЖЕНА И ДЕЦЕ ОД РОДНО ЗАСНОВАНОГ НАСИЉА	Подстицање свих запослених у случају сумње на злостављање изврше пријаву надлежним стучним тимовима ИМЗ за заштиту деце и жена од злостављања.	Сви запослени	Оснажени капацитети запослених за пријављивање родно заснованог насиља.	2021
	Континуирана едукација запослених ради препознавања родно заснованог насиља	НИО	Компетенције запослених унапређене	2021-2021